



UNIVERSIDAD  
SANTANDER®  
Mi Universidad. Mi Espacio. Mi Tiempo.®

# Diplomado de Educación Continua Avanzada de **Liderazgo Organizacional**

**Destaca como el líder indispensable** que tu comunidad anhela y forja un **futuro próspero** para tu entidad con **liderazgo innovador**. Desde la **estrategia hasta la acción**, impulsa una administración superior. Nuestro diplomado es tu aliado para **liderar y transformar** tu entorno.



## MÓDULO 1

**Coach Fernando Aguirre**

Colombia  
Gerente General de  
Radikal Training



## MÓDULO 2

**Dr. Alfonso Algora**

España  
Decano de la  
Universidad del Pacífico  
de Paraguay



## MÓDULO 3

**Coach Claudia Oviedo**

Bolivia  
Capacitadora Internacional  
y Potenciadora de Talentos



## MÓDULO 4

**Mgr. Marisol Naranjo**

Ecuador  
Experta en Talento  
Humano



## MÓDULO 5

**Coach Sheril Carballo**

Nicaragua  
Directora de Creser S.A



Red de Colegios  
Unidos por los  
**ODS** CU



**FECHA DE INICIO:**

19 de septiembre 2024



**DURACIÓN:**

5t semanas

[www.ecuador.unisant.net](http://www.ecuador.unisant.net)

[unisant.ec](http://unisant.ec)



## Dirigido a

---

- ▶ Líderes y tomadores de decisiones de entidades gubernamentales, provinciales, municipales, parroquiales, y profesionales de todos los sectores, incluyendo el empresarial, educativo, social y más.

Está diseñado para aquellos que buscan fortalecer y actualizar sus habilidades de liderazgo, adaptándose a los retos actuales del ámbito social, económico y tecnológico. Ideal para quienes desean marcar una diferencia en su sector y comunidad.



# Fundamentación del diplomado

- **Herramientas Contemporáneas:** Alinea tu liderazgo con las demandas actuales, utilizando técnicas y estrategias de vanguardia.
- **Desarrollo de Habilidades:** No naciste con todas las competencias, pero con UNISANT las puedes desarrollar.
- **Emociones en el Liderazgo:** Aprende cómo tus emociones influyen en la toma de decisiones y cómo utilizarlas a tu favor.
- **Valores Centrales:** Integra principios fundamentales para alinear tu vida personal y profesional, creando un impacto genuino.
- **Enfoque Teórico y Práctico:** Combina conocimientos académicos con aplicaciones prácticas para un liderazgo efectivo en cualquier escenario.
- **Metodología Flexible:** Adapta tu aprendizaje a tus necesidades con nuestro formato virtual y orientaciones a tu ritmo.



## Objetivo general del diplomado

**Identificar y potenciar** habilidades de liderazgo en los participantes, **acentuando** la emocionalidad, valores y adaptabilidad. **Equipándolos con herramientas y estrategias contemporáneas** para navegar e influir eficazmente en los entornos social, económico y tecnológico **actuales**.



## Objetivos específicos

- Inspeccionar las principales cualidades de un líder.
- Identificar los desafíos actuales de un líder.
- Analizar en qué consiste el liderazgo de alto potencial.
- Distinguir las principales características de los líderes de alto potencial.
- Catalogar los fundamentos de los equipos de trabajo exitosos.



## Sistema de conocimientos a abordar



### ■ Módulo 1. El arte del liderazgo transformacional

#### 1.1 Transforma tu liderazgo inspirando y motivando

- Definición y características del liderazgo transformacional
- Diferencias con otros estilos de liderazgo
- Ejemplos de líderes transformacionales

#### 1.2 Descubre tu potencial: Autoconocimiento y Crecimiento personal

- Autoevaluación de habilidades y estilos de liderazgo
- Valores personales y su impacto en el liderazgo
- Técnicas de desarrollo personal y profesional

#### 1.3 Inspira y dirige: Encuentra tu visión y propósito

- Importancia de una visión clara
- Cómo desarrollar y comunicar una visión inspiradora
- Alineación de la visión personal y organizacional

### ■ Módulo 2. Comunicación que empodera el inspirar y el liderar

#### 2.1 Habilidades de Comunicación

- El poder la palabra y el gesto
- Escucha para liderar

#### 2.2 Delegación inteligente para empoderar a tu equipo

- Definición e importancia del empoderamiento
- Estrategias para delegar efectivamente
- Fomento de la autonomía y la responsabilidad en los equipos

#### 2.3 Resolución de conflictos: Estrategias para un liderazgo efectivo

- Identificación de conflictos y sus causas
- Técnicas de resolución de conflictos
- Mediación y negociación

## ■ Módulo 3. El poder de Motivar: Estrategias para influir y liderar

### 3.1 Inspira y compromete: Estrategias de motivación para líderes

- Teorías de la motivación
- Estrategias para motivar a los equipos
- Cómo mantener el compromiso a largo plazo

### 3.2 Influencia poderosa: Como persuadir y liderar con eficiencia

- Principios de la influencia
- Técnicas de persuasión efectiva
- Construcción de alianzas estratégicas

### 3.3 Valores que inspiran: Principios éticos y valores

- Importancia de la ética en el liderazgo
- Toma de decisiones éticas
- Integridad y transparencia

## ■ Módulo 4. Innovación con acción: Liderando el cambio con éxito

### 4.1 Gestión del cambio para líderes

- Modelos y teorías de cambio organizacional
- Estrategias para liderar el cambio
- Superar la resistencia al cambio

### 4.2 Innovación en movimiento

- Cultura de innovación
- Técnicas para generar y evaluar ideas
- Implementación de iniciativas innovadoras

### 4.3 De la visión a la acción

- Definición y componentes del pensamiento estratégico
- Análisis y planificación estratégica
- Herramientas para el desarrollo de estrategias efectivas

## ■ Módulo 5. Desarrollo continuo para liderazgo y colaboración

### 5.1 Estrategias dinámicas para un trabajo colaborativo

- Roles y responsabilidades en equipos efectivos
- Fomento de la colaboración y cohesión
- Gestión de equipos diversos

### 5.2 Mentoring estratégico

- Identificación y desarrollo de talento
- Estrategias de mentoring y coaching
- Planes de desarrollo individual

### 5.3 Construyendo la excelencia

- Evaluación del desempeño y retroalimentación
- Implementación de mejoras continuas
- Herramientas y técnicas de autoevaluación



# Sistemas de **habilidades** a desarrollar en el diplomado

A lo largo del programa, el participante podrás desarrollar las habilidades siguientes:

- ✓ **Planificación y Ejecución:** Podrás organizar y llevar a cabo acciones de manera efectiva para lograr tus metas y objetivos.
- ✓ **Influencia y Motivación:** Dominarás técnicas para influir y motivar a individuos y equipos, todo ello enmarcado en sólidos valores.
- ✓ **Transformación Personal:** Potenciarás tu cambio y crecimiento personal adaptado a tus necesidades y metas.
- ✓ **Versatilidad de Aplicación:** Ejercerás el liderazgo en diversos entornos, ya sea en el ámbito educativo, familiar, deportivo, profesional, científico, social, militar o político.
- ✓ **Desarrollo de Liderazgo:** Aprenderás a desatar y potenciar esta habilidad en ti y en otros. La capacidad de transformar, influir y guiar será tu mayor activo.



Estas habilidades constituyen la base de las tareas de aprendizaje, que el participante desarrollará en el diplomado en forma de metodología y la estructura de las evidencias.

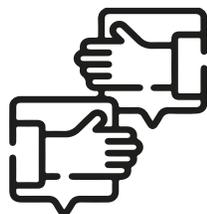
# Sistema de valores y actitudes a fortalecer en el diplomado

## Responsabilidad



- Reflejar en las acciones diarias la disciplina, organización y aplicación efectiva de lo aprendido.
- Cumplir con los plazos, asistir puntualmente a las sesiones virtuales y participar activamente.
- Mostrar seriedad y dedicación al optimizar el desempeño laboral y potenciar el aprendizaje.

## Compromiso



- Tener una conciencia clara de la importancia de planear y adaptarse a las necesidades.
- Reconocer la importancia de autogestionar las emociones y potenciar el aprendizaje propio.
- Reflexionar sobre fortalezas y áreas de mejora para buscar un crecimiento continuo en la labor profesional.

## Profesionalismo



- Buscar superarse y perfeccionar la labor diaria constantemente.
- Esforzarse por una planeación estructurada y fundamentada en metodologías científicas e innovadoras.
- Priorizar la ética profesional integrando responsabilidad y compromiso en todas las acciones.



# Metodología a emplear en el diplomado



## ► Métodos, Formas y Recursos Didácticos a emplear

Este curso promueve que cada **participante** sea el arquitecto de su propio **aprendizaje**. A través del desarrollo de **proyectos y planificaciones** adaptadas a su contexto, contarán con el respaldo y **orientación de facilitadores y expositores especializados**. En su travesía, los asistentes serán invitados a **reflexionar** sobre su evolución mediante **procesos metacognitivos**. La experiencia se enriquece con **métodos de enseñanza** basados en la **resolución de problemas**, enfrentando situaciones desafiantes y fomentando el trabajo autónomo, colaborativo y en equipo.

El programa se podrá desarrollar de la forma siguiente:



Cada semana, se realizará **un encuentro virtual de 3 horas**, dedicado a la orientación y retroalimentación. Fuera de este horario, los participantes avanzarán en su aprendizaje de manera autónoma, utilizando la **plataforma UNISANT**, la guía de estudio y otros materiales proporcionados.

El curso se extiende por un periodo de **6 semanas**. Al concluir, los participantes recibirán un certificado de aprobación.



Para el desarrollo del diplomado independiente se utilizarán como recursos didáctico principales los siguientes:

- ✓ Programa del curso.
- ✓ Guía de aprendizaje para el participante
- ✓ Plataforma UNISANT
- ✓ Materiales de apoyo gráfico y video en la plataforma.
- ✓ Materiales de estudio en soporte digital ubicados en la plataforma virtual.



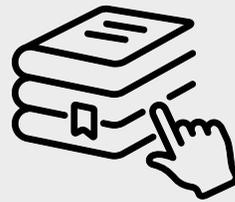
Una vez que los participantes hayan registrado su solicitud de beca para el diplomado, podrán acceder a la plataforma UNI-SANT. Allí, cada alumno creará su propia cuenta. En esta plataforma se registrarán las evidencias de su aprendizaje, resultados de evaluaciones y grabaciones de conferencias.





## Beneficios para la organización

- Incremento de la productividad
- Desarrollo profesional
- Mejora la comunicación
- Prevención o detección de conflictos
- Toma de decisiones efectivas
- Identificación de talento, reconocerlo y fidelizarlo
- Motivación
- Responsabilidad compartida
- Planes de acción focalizados y realizables
- Implementación de metodologías ágiles
- Indicadores sobre que acciones y emociones son las más mencionadas por los usuarios.



## Metodología

- Lenguaje de influencia
- Escucha activa, ciclo de la escucha
- Generación de preguntas
- Metodologías ágiles
- Objetivos “SMART”
- Metas y acuerdos



# Recomendaciones didácticas

1

## Analice

Desarrolle en orden las actividades sugeridas, lea con atención, analice, hágalo a conciencia. Estructure sus ideas y aprendizajes.

---

2

## Construya

Al final de cada temática es importante que construya y estructure sus propias ideas, aportes y conclusiones. Esta es la mejor prueba de que usted aprendió a aprender.

---

3

## Afiance sus conocimientos

Es muy importante que usted se detenga de vez en cuando, medite si está aprendiendo y afiance los aprendizajes ya adquiridos.

---

4

## Recomendaciones de estudio

1. Entender la naturaleza de las organizaciones: Las organizaciones son como entidades vivas, surgen de la unión de individuos con objetivos comunes.
2. Gestión de objetivos divergentes: En muchas ocasiones, las personas dentro de una organización persiguen metas diferentes, lo que puede generar conflictos. El liderazgo es crucial para unir al grupo hacia un objetivo superior.
3. Ampliar la perspectiva empresarial: Aunque gran parte de la literatura sobre liderazgo proviene del ámbito empresarial, es importante recordar que una organización puede ser cualquier grupo de individuos con un fin común, como un sindicato, ejército, iglesia, etc.



# Calendario Septiembre 2024

LUNES 16	MARTES 17	MIÉRCOLES 18	JUEVES 19	VIERNES 20	SÁBADO 22	DOMINGO 22
			Módulo 1 Coach Fernando Aguirre 17:00 - 20:00 hrs VIDEOCONFERENCIA	Aprendizaje autogestivo	Aprendizaje autogestivo	Aprendizaje autogestivo
LUNES 23	MARTES 24	MIÉRCOLES 25	JUEVES 26	VIERNES 27	SÁBADO 28	DOMINGO 29
Aprendizaje autogestivo	Aprendizaje autogestivo	Aprendizaje autogestivo	Módulo 2 Dr. Alfonso Algora 17:00 - 20:00 hrs VIDEOCONFERENCIA	Aprendizaje autogestivo	Aprendizaje autogestivo	Aprendizaje autogestivo
LUNES 30						
Aprendizaje autogestivo						

# Calendario Octubre 2024

	MARTES 1	MIÉRCOLES 2	JUEVES 3	VIERNES 4	SÁBADO 5	DOMINGO 6
	Aprendizaje autogestivo	Aprendizaje autogestivo	Módulo 3 Coach Claudia Oviedo 17:00 - 20:00 hrs VIDEOCONFERENCIA	Aprendizaje autogestivo	Aprendizaje autogestivo	Aprendizaje autogestivo
LUNES 7	MARTES 8	MIÉRCOLES 9	JUEVES 10	VIERNES 11	SÁBADO 12	DOMINGO 13
Aprendizaje autogestivo	Aprendizaje autogestivo	Aprendizaje autogestivo	Módulo 4 Mgtr. Marisol Naranjo 17:00 - 20:00 hrs VIDEOCONFERENCIA	Aprendizaje autogestivo	Aprendizaje autogestivo	Aprendizaje autogestivo
LUNES 14	MARTES 15	MIÉRCOLES 16	JUEVES 17	VIERNES 18	SÁBADO 19	DOMINGO 20
Aprendizaje autogestivo	Aprendizaje autogestivo	Aprendizaje autogestivo	Módulo 5 Coach Sheril Carballo 17:00 - 20:00 hrs VIDEOCONFERENCIA	Aprendizaje autogestivo	Aprendizaje autogestivo	Aprendizaje autogestivo
LUNES 21	MARTES 22	MIÉRCOLES 23	JUEVES 24			
Aprendizaje autogestivo	Aprendizaje autogestivo	Aprendizaje autogestivo	Fin del Curso			

La **formación** tiene un costo de: ~~\$1.250 USD~~

Recibe una **beca al 100%**

Paga únicamente la certificación: \$100 USD



¡Estás a un paso de transformar tu potencial de liderazgo! Únete a nosotros y potencia tus habilidades para liderar en cualquier sector.

## ¿Cómo inscribirte?



1

### Ingresas

al siguiente link y llena el formulario con tu información personal, correo electrónico, teléfono y nombre completo.



<https://desk.santander.edu.mx/registro?ref=REF17214344471105285870>

2

### Accede a la plataforma

Una vez inscrito, te llegará un correo con tus credenciales y el acceso a la plataforma virtual.

Al completar tu inscripción, te unirás a un grupo exclusivo de líderes dispuestos a ampliar sus horizontes y habilidades. ¡Esperamos verte pronto en el curso!

**Nota:** Es esencial proporcionar un correo electrónico válido, ya que se enviará toda la información relevante y el acceso al curso a través de este medio. Por favor, verifica tu bandeja de entrada y la carpeta de spam después de enviar tus datos.

# CONVENIOS NACIONALES E INTERNACIONALES



Pertenece a:



Registro de RENIECYT ante CONACYT que nos avala como institución de investigación. No. 2016/17597

Avalados por:



Títulos reconocidos por:





## Pablo Ponce Cerda

Coordinador Nacional de la Red de Colegios Unidos por los ODS

El liderazgo es la habilidad de guiar y motivar a otros hacia metas comunes, inspirando confianza y respeto. Un buen líder no solo delega tareas, sino que también escucha activamente y fomenta un ambiente de colaboración. La capacidad de tomar decisiones difíciles y asumir responsabilidades es fundamental en el liderazgo efectivo. Además, un líder efectivo es alguien que muestra empatía y comprende las necesidades y preocupaciones de su equipo. Cultivar un sentido de propósito y visión compartida es esencial para alinear a todos hacia un objetivo común. En resumen, el liderazgo va más allá de la autoridad; se trata de inspirar.



Red de Colegios  
Unidos por los  
DS 



UNIVERSIDAD  
SANTANDER®  
Mi Universidad. Mi Espacio. Mi Tiempo.®

---

# ECUADOR

---

## Informes

[www.ecuador.unisant.net](http://www.ecuador.unisant.net)

  @unisant.ec

+593 99-770-7432